



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS PRIVADOS DE BOLIVIA (CEPB)

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: Enero 2022

Hasta: Diciembre 2023

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.



La Paz, 11 de marzo de 2016
CEPB-0120 / Ca.092/2016

Señor
H.E. Ban Ki-moon
Secretario General de la
Organización de las Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
U.S.A.

De nuestra mayor consideración:

Me complace comunicarle que la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB) entidad cúpula del sector privado del país, en el marco de sus políticas de Responsabilidad Social Empresarial ha decidido apoyar los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

En este marco, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el entorno de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general. Asimismo, nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Animar a nuestros miembros a unirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas;
- Organizar eventos de aprendizaje y diálogo, talleres y capacitación para nuestros miembros, sobre el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y temas específicos relacionados con la sostenibilidad corporativa;
- Involucrar a nuestros miembros en los trabajos de acción y asociación colectivos sobre las metas y los temas clave de la ONU en colaboración con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas;

Reconocemos que un requisito clave, para participar en el Pacto Mundial, es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización, para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial; y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Con este motivo, saludamos a usted con las consideraciones más distinguidas.

Ronald Nostas Ardaya
PRESIDENTE

LS/mab

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra aquí.

GESTIÓN 2022

La CEPB es la instancia de coordinación y el referente nacional del Pacto Global en Bolivia. Al incluir en su estructura administrativa y operativa a la Dirección de esta iniciativa, y al albergar bajo su imagen institucional sus diversos componentes, contiene en la planificación anual sus diversas actividades, entre las cuales podemos mencionar las siguientes:

a. Mesas de trabajo

De este modo, la Red del Pacto Global en Bolivia, en la gestión 2022, realizó sus actividades a través de siete mesas organizadas:

- Mesa de Ciudades Sostenibles
- Mesa Finanzas Sostenibles
- Mesa de Género
- Gobernanza Transformacional
- Mesa Laboral
- Mesa de Medio Ambiente
- Mesa de Niñez

b. Eventos destacados

Bonos verdes, Martes verdes, II Foro Internacional de Finanzas Sostenibles, I Foro: Juntos por el Empoderamiento Empresarial de las Mujeres., Herramientas para la Identificación y Prevención de la Violencia contra las Mujeres en el Ámbito Empresarial, Ring the Bell 2022, Conservatorio de Ciudades Sostenibles “Oportunidades y desafíos desde el sector privado”. Lanzamiento de la Nueva Política de Reporte Empresarial, Lanzamiento del Acelerador de Derechos Humanos, Ciclo Internacional de Actualización Salud y Seguridad, Sembrando el futuro emprendedor, Resiliencia hídrica empresarial.

c. Programas y Proyectos

c.1 Talleres WEPS, 40+ Organizaciones participantes, 8 Talleres instruidos, 3 Ciudades alcanzadas

c.2 Observatorio ODS 24+ Organizaciones participantes, 40+ Entrevistas

c.3 CEO Water Mandate 6+ Países participantes: 2 Talleres instruidos; 7 Mentores

c.4 Academy Se realizó una renovación de este espacio de capacitación para las empresas de la región de Latino América, desarrollando más de 19 cursos innovadores en español para que todas las empresas adheridas puedan aprovecharlos, en temáticas de:

- Derechos Humanos
- Trabajo Decente
- Igualdad de Género
- Cambio Climático y Medio Ambiente
- Gobernanza y Anticorrupción
- Integración de los ODS

c.5 Cátedra en Sostenibilidad para Empresas y Organizaciones Empresariales

Se desarrolló la “1ra. Cátedra en Sostenibilidad para Empresas y Organizaciones Empresariales”, con el objetivo de motivar y capacitar al personal de las empresas y organizaciones empresariales, profesionales, universitarios y/o personas interesadas en temas de Sostenibilidad para una adecuada interpretación e implementación en la gestión empresarial. Tuvo la presencia de expertos líderes nacionales e internacionales desde Bolivia, Honduras, Panamá, México, Argentina, Francia y Austria, ofreciendo una visión amplia en temas de sostenibilidad y la aplicación de los mismos para potenciar los perfiles profesionales de los participantes para alcanzar un mejor futuro. 64+ Participantes; 8 Cátedras instruidos; 34+ Empresas participantes; 12+ Mentores

d. Aceleradores

d.1 Climate Ambition Accelerator 10+ Organizaciones participantes; 6+ Talleres instruidos; 15+ Materiales Adicionales

d.2 Target Gender Equality Talleres para el desarrollo de capacidades, aprendizaje entre iguales y el diálogo con múltiples grupos de interés a escala nacional. Esta iniciativa exige medidas audaces para establecer y alcanzar objetivos empresariales ambiciosos en materia de representación y liderazgo de las mujeres. 10+ Organizaciones participantes; 3+ Talleres Instruidos; 30+ Materiales Adicionales

e. Hitos

1er. Foro por el Empoderamiento Empresarial de las Mujeres

250+ Asistentes totales;
19 Expertos Locales y Regionales;
15+ Organizaciones;
5+ Países alcanzados;
3 Estudios compartidos

2do. Foro Internacional de Finanzas Sostenibles

1500+ Asistentes totales;
28 Expertos Locales y Regionales;
23+ Organizaciones;
10+ Países alcanzados;
620+ Registrados;
140+ Asistentes presenciales

GESTIÓN 2023

La gestión 2023 de la Red Local de Pacto Global en Bolivia, dependiente de la CEPB, fue un año de impacto significativo con la formación de siete mesas de trabajo, mismas que detallamos a continuación:

a. Mesas de trabajo

Medio Ambiente llevó a cabo el "Proyecto Impacto al Medio Ambiente", un ciclo de nueve charlas con el apoyo de diversas empresas y organizaciones de diferentes sectores económicos que compartieron sus buenas prácticas ambientales.

Niñez y Adolescencia. La Mesa de Niñez y Adolescencia organizó un ciclo de capacitaciones sobre temáticas fundamentales, como Crianza con Ternura, Cuidados Digitales, Disciplina Positiva y Autoprotección, así como Bienestar y Salud Mental. Estas capacitaciones se llevaron a cabo de manera virtual, abarcando más de ocho webinars y superando las 10 horas de formación, con una participación que alcanzó a más de 500 asistentes.

Ciudades Sostenibles. La Mesa de Ciudades Sostenibles llevó a cabo el primer encuentro denominado "Santa Cruz Avanza". Este evento proporcionó un espacio propicio para el diálogo sobre temáticas relevantes, con la participación de la sociedad civil, Gobierno Autónomo Municipal, Gobierno Departamental de Santa Cruz y representantes del sector privado, incluyendo la Cámara de Industria, Comercio, Servicios y Turismo de Santa Cruz, la Cámara de la Construcción de Santa Cruz y la Sociedad de Ingenieros de Bolivia.

Laboral y Emprendimiento. La Mesa Laboral y de Emprendimiento respaldó la segunda edición del programa "IMPULSA", liderado por Manq'a, beneficiando a 20 emprendimientos con mentorías en diversas áreas empresariales como finanzas, marketing, ventas entre otros. Se organizó el primer encuentro ejecutivo de empresas sostenibles y productivas que tuvo lugar en la Cámara Nacional de Industrias de La Paz y la Universidad Privada de Santa Cruz, con la participación de más de 50 empresas y organizaciones.

Gobernanza Transformacional. La Mesa de Gobernanza Transformacional realizó un ciclo de capacitaciones virtuales abordando temas cruciales como Ética y Cumplimiento, Prevención de Fraudes, Gestión Integral de Riesgos, Corrupción y Soborno, Gobierno Corporativo, Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo, así como la Protección de Datos y el Canal de Denuncias. Este ciclo contó con la participación de 106 personas y nueve expertos, beneficiando a más de 20 empresas del sector privado.

Finanzas Sostenibles. La Mesa de Finanzas Sostenibles llevó a cabo un ciclo de capacitaciones, proporcionando un espacio fundamental de conocimiento y aprendizaje para las empresas participantes. Las temáticas abordadas fueron de gran relevancia e incluyeron TCFD, Principios de Banca Responsable, Principios de Inversión Responsable, Integración ESG en calificación de riesgo, SARAS, Gobernanza Corporativa, Bonos temáticos y Política climática. Más de 10 empresas y 8 expertos participaron activamente en este proceso.

Se realizó la tercera edición del Foro Internacional de Finanzas Sostenibles, bajo el lema "Avanzando hacia una estrategia público-privada".

Género. La Mesa de Género desarrolló el ciclo de capacitaciones virtuales "WEPs Community", un espacio diseñado para enseñar los principios que guían a las empresas en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el trabajo, el mercado y la comunidad. Más de 100 asistentes y tres expertas en la temática participaron activamente.

Adicionalmente, llevamos a cabo el evento "Trabajando Por Espacios Laborales Sin Violencia", con el objetivo de fomentar la conciencia y el compromiso para crear entornos laborales seguros y libres de violencia, promoviendo la igualdad de género, el respeto y la dignidad en el lugar de trabajo. Este evento contó con la participación activa de más de 80 asistentes.

Fortalecimiento de capacidades de las empresas

b. Talleres

Camino hacia la Sostenibilidad; Cátedra Regional en Sostenibilidad; Introducción a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres; Ciclo: Invierte en ti; Business and Human Rights Accelerator; Climate Ambition Accelerator; Hacia un futuro sostenible; Target Gender Equality

c. Herramientas de aprendizaje

- Peer Learning Groups: PYMEs
- Plataforma Academy

d. Eventos

- Marketing Sostenible I Love Your Brand
- Hacia la Igualdad de Género: Principios para el Empoderamiento de las Mujeres
- Presentación del Estudio ODS
- Leaders Summit
- Private Sector Forum
- Climate Week Panamá
- Encuentro Regional América Latina y el Caribe de Redes Locales
- Foro empresarial ODS Trabajando por las Personas CAINCO
- Jornadas Empresariales Tecnológicas y Sociales

e. Publicaciones

- Acción por los ODS: Aproximación metodológica para el sondeo sobre la contribución de empresas bolivianas a la Agenda 2030.
- Revista Latinoamericana de Desarrollo Económico - "Finanzas Sostenibles para el Desarrollo de Bolivia"

Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

RESULTADOS CUANTITATIVOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS EN BOLIVIA 2022 - 2023

En 2022 se completó la organización de las siete mesas temáticas de trabajo con 91 organizaciones participantes, siete agencias de Naciones Unidas y programas específicos.

Se realizaron 166 encuentros en el ámbito del trabajo de las mesas de trabajo y 13 eventos, entre los que destacan el II Foro Internacional de Finanzas Sostenibles., el 1er Foro: Juntos por el Empoderamiento Empresarial de las Mujeres, el Conversatorio de Ciudades Sostenibles “Oportunidades y desafíos desde el sector privado” y el Ciclo Internacional de Actualización Salud y Seguridad. Asimismo se creó el Observatorio de los ODS con el objetivo de realizar un seguimiento a la implementación de la Agenda 2030 por parte del sector empresarial privado, junto a 24 Organizaciones participantes, y se cuenta con una plataforma diseñada para proporcionar los conocimientos y habilidades necesarias para implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, lograr un crecimiento a largo plazo y contribuir a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Como un resultado destacable, se puede mencionar la implementación de la Cátedra en Sostenibilidad para Empresas y Organizaciones Empresariales con el objetivo de motivar y capacitar al personal de las empresas y organizaciones empresariales, profesionales, universitarios y/o personas interesadas en temas de Sostenibilidad para una adecuada interpretación e implementación en la gestión empresarial.

La gestión 2023 de la Red Local de Pacto Global en Bolivia, dependiente de la CEPB, fue un año de impacto significativo, marcado por un crecimiento sustancial en múltiples áreas clave. Con la implementación de cuatro programas aceleradores, el aumento de 26 nuevas organizaciones adheridas (20 empresas y 6 organizaciones sin fines de lucro) y la formación de siete mesas de trabajo, el Pacto Global logró fortalecer su red de compromisos hacia la sostenibilidad.

Se participó en 4 eventos regionales y se realizaron 12 eventos presenciales, además de 48 webinars que ampliaron la difusión de conocimientos. De la misma manera, durante este año se llevó a cabo la Cátedra Regional en Sostenibilidad junto a Paraguay y Argentina, con el objetivo de capacitar a los participantes en diferentes temáticas de la Agenda 2030 y los ODS, logrando la participación de más de 150 alumnos y alumnas.

Se realizaron 2 publicaciones: “Acción por los ODS: Aproximación metodológica para el sondeo sobre la contribución de las empresas bolivianas a la Agenda 2030” y la edición especial de la Revista Latinoamericana de Desarrollo Económico sobre Finanzas Sostenibles; que consolidan el compromiso del Pacto Global con la difusión de información clave. Este resumen destaca un año de logros diversos y compromisos continuos con la construcción de un futuro más sostenible.

RESULTADOS CUALITATIVOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS EN BOLIVIA 2022 - 2023

A partir de la decisión institucional de apoyar la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas, la CEPB ha impulsado de manera constante las diversas actividades que se planifican y se ejecutan desde las diversas instancias del Pacto.

La presencia de la CEPB, como la entidad más representativa del sector empresarial privado nacional, reconocida por el Estado boliviano y conformada por las 26 entidades sectoriales y departamentales más importantes del país, ha permitido dotar a esta iniciativa, de una necesaria legitimidad y confiabilidad, lo que a su vez ha viabilizado la rápida adscripción de las empresas afiliadas directa o indirectamente a la institución a este proyecto internacional.

Por otro lado, la participación de entidad empresarial boliviana ha permitido que se cumpla el principio de las alianzas y la participación permanente de las organizaciones empresariales, en tanto entidades de la sociedad que son al mismo tiempo sujeto y objeto del propósito que anima al Pacto Global.

Desde ese enfoque, el acompañamiento y apoyo directo de la CEPB al Pacto Global en los dos últimos años ha permitido:

Institucionalidad: Al tratarse de una iniciativa voluntaria y no tener un respaldo normativo, la participación y el compromiso de la CEPB, conjuntamente el Sistema de Naciones Unidas, le otorga la seriedad y la credibilidad suficiente para que el proyecto adopte una naturaleza institucional sobre la cual se puede implementar mecanismos de gobernanza, planificación y seguimiento, necesarios e imprescindibles para mantener su funcionamiento en el marco de las normas nacionales.

Legalidad: La CEPB ha operado hasta ahora como la administradora de los recursos del Pacto Global, es decir como la entidad que registra, factura y opera administra los recursos y responde ante las entidades de control y fiscalización del Estado, que establece requisitos para este tipo de iniciativas.

Sostenibilidad: Desde la Coordinación del Pacto Global, en articulación con la Dirección Ejecutiva, se han establecido los contactos y la gestión para invitar, persuadir y adherir a la gran mayoría de las empresas privadas que hoy forman parte del Pacto y que en su mayoría se encuentran afiliadas a las entidades nacionales y locales que forman parte de la CEPB. Esta relación ha coadyuvado a la rápida expansión del Proyecto y por lo tanto a su sostenibilidad.

Posicionamiento: La presencia de la CEPB en alianza con la oficina de las Naciones Unidas, han dotado al proyecto de credibilidad e imagen positiva, lo que, conjuntamente una gestión adecuada de información pública tanto por el proyecto como por los recursos de la institución, han posibilitado un posicionamiento importante entre el público objetivo al que se dirige la iniciativa.